

Convocatoria para integrar el Registro de centros de evaluación para la política de certificación de competencias

Uruguay Certifica

Reapertura - Julio 2025

Anexo 2: GRILLA DE DIMENSIONES E ITEMS DE EVALUACIÓN.¹

Código	Dimensión	Puntos máximos del ítem	Ponderador
	CONDICIONES DE MÍNIMA		
CM1	Presenta coordinación, asistente administrativo y los CV del equipo de evaluadores en Gestión INEFOP		
CM2	Recursos administrativos (instalaciones y asistente)		
CM3	Instalaciones y equipamiento específico para el perfil ocupacional al que postula.		
CM4	La ECA realizó al menos 3 años de formaciones para el <u>sector</u> del perfil ocupacional al que postula.		
IT0	INSTALACIONES TÉCNICAS	10%	
IT1	La instalación se adecua al tipo de certificación que postula.	2	2
IT2	La instalación es de propiedad de la ECA	1	6

¹ Para postulaciones a certificación de Competencias Transversales se considerará como “sector” en ítems de experiencia y formación, actividades en clave de competencias, programas de la institución para el desarrollo en competencias, en el área de gestión humana en procesos de selección y desarrollo por competencias, consultorías de diagnóstico institucional, entre otros posibles.

IT4	El equipamiento presentado se adecua al perfil ocupacional	2	2
II0	IDONEIDAD INSTITUCIONAL	40%	
II1	¿La ECA tiene experiencia en certificación de competencias?	1	5
II2	¿La ECA tiene experiencia de trabajo en el sector al que postula?	5	1
II3	¿La ECA tiene experiencia en el dictado de cursos y/o capacitaciones para el <u>sector</u> ?	5	4
II4	¿La ECA tiene experiencia en el dictado de curso y/o capacitaciones <u>para el perfil</u> ocupacional al que se presenta?	5	4
II5	¿La ECA tiene experiencia en el uso de plataformas virtuales de aprendizaje?	1	2
CT0	COORDINACIÓN TÉCNICA²	20%	
CT1 ³	¿Con qué nivel educativo formal cuenta?	3	1
CT2	¿Cuenta con <u>formación</u> en temas de certificación de competencias ocupacionales y/o enfoque de competencias?	1	5
CT3	¿Tiene <u>experiencia</u> o participación en procesos de certificaciones?	1	1
CT4	¿Tiene experiencia de trabajo vinculada al <u>sector</u> ? (docencia u otros roles a excepción de coordinación)	1	4
CT5	¿Tiene experiencia en tareas de coordinación?	5	3
EE0	EQUIPO DE EVALUADORES ⁴	30%	
EE1	¿La persona cuenta con la formación de Uruguay Certifica en su currículum?	1	2
EE2 ⁵	¿Tiene experiencia de <u>trabajo</u> en el sector?	7	4
EE3	¿Tiene experiencia de <u>trabajo</u> en el perfil ocupacional al que se presenta?	7	3

² Para los ítems CT2, CT3 y CT4, se valora 1 punto contar con experiencia y 0 punto, sin experiencia Para el ítem CT5 se valorará según la cantidad de años de experiencia en relación con la función que desempeña su rol en el equipo técnico y que se verifiquen en el CV de cada integrante Se contabiliza hasta 5 años, 1 punto por cada año de experiencia.

³ Se valorará la formación en relación con la función que desempeña su rol en el equipo técnico y que se verifiquen en el CV de cada integrante. Se puntúa: 1, Educación Media Superior (ANEP-UTU); 2 puntos, Técnica Terciaria, 3 puntos, Universitario o superior.

⁴ Para los ítems EE4 y EE6, se valora 1 punto contar con experiencia/formación y 0 punto, no contar con experiencia/formación. Para los ítems EE4 y EE5 se valorará según la cantidad de años de experiencia en relación con la función que desempeña su rol del ítem y que se verifiquen en el CV de cada integrante. Se contabiliza hasta 5 años, 1 punto por cada año de experiencia.

⁵ Para los ítems EE2 y EE3 se valorará según la cantidad de años de experiencia en relación rol del ítem y que se verifiquen en el CV de cada integrante Se contabiliza hasta 7 años, 1 punto por cada año de experiencia.

EE4	¿El evaluador tiene experiencia cómo <u>docente</u> ?	5	2
EE5	La persona tiene experiencia de trabajo supervisando equipos para el <u>perfil ocupacional</u> al que se presenta	5	4
EE6	¿La persona cuenta con experiencia cómo certificador de competencias ocupacionales?	1	2